

Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Statuant sur l'exercice 2024 – 27 Juin 2025

Rapport d'activités du Conseil d'Administration sur 2024

Le Conseil d'administration s'est réuni à 3 reprises, afin de travailler sur les projets de la MFR le Village et de prendre les décisions suite aux différentes commissions.

Commissions travaux :

Mise aux normes énergétiques de la cuisine

Dans la continuité du projet d'agrandissement du réfectoire, un projet de rénovation de la cuisine est proposé afin de mettre en conformité les installations vieillissantes, installer un self-service plus adapté, réduire les consommations d'énergie et valoriser les déchets.

Le cout total s'élève à 482 640 € TTC

Réduire consommations énergétique tout en améliorant le confort d'utilisation de nos bâtiments

Devant l'augmentation des couts de l'énergie, et dans le cadre du décret tertiaire, une réflexion est conduite sur la réduction des couts énergétiques de la MFR en réduisant la consommation en électricité, améliorer le confort thermique des bâtiments, mettre en œuvre de systèmes fonctionnant aux énergies renouvelables, réduire l'empreinte écologique.

Le cout total s'élève à 202 000 € TTC

Aménagements d'un chenil aux normes sanitaires

La rénovation du référentiel de la filière canin et félin donne l'opportunité de déposer un dossier sur la réalisation d'un chenil pédagogique pour permettre de mettre en avant le geste professionnel. Une étude réalisée par les moniteurs techniques a permis en partenariat avec les artisans de chiffrer cet investissement.

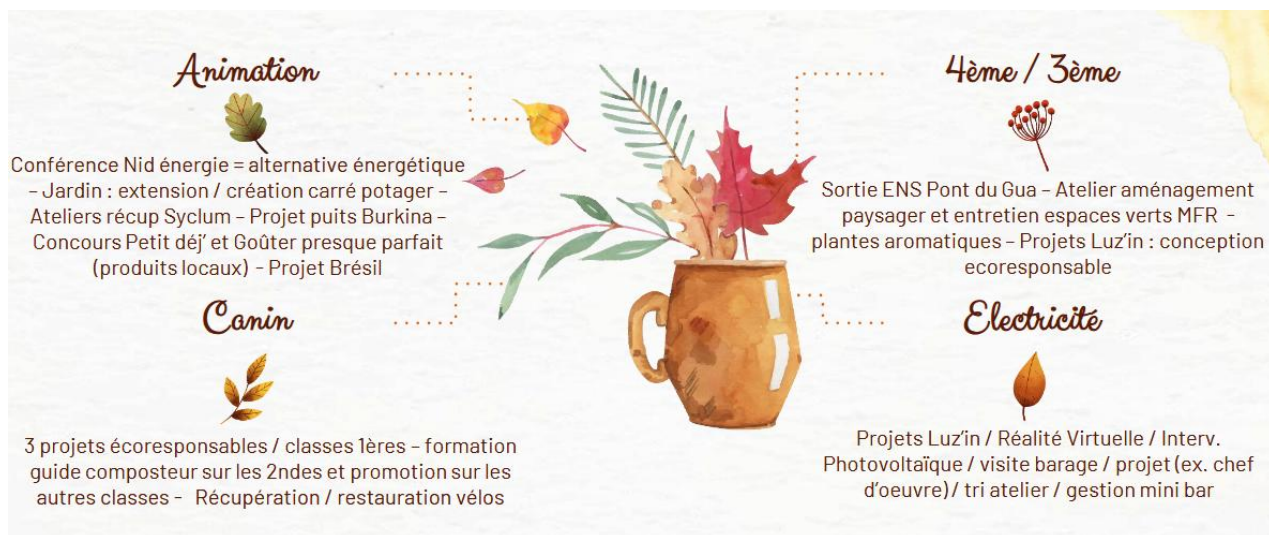
Le cout total s'élève à 144 000 € TTC

L'ensemble de ces projets ont fait l'objet d'une demande de financement auprès des collectivités territoriales. Nous profitons de cette assemblée pour remercier les collectivités qui nous soutiennent à savoir le Conseil Régional AURA pour 50% et le Conseil Départemental de l'Isère pour 20%.

Commission Ecoresponsable

La commission écoresponsable se réunit 3 fois par an. Les objectifs de la commission sont :

- Points sur les actualités par équipe



Commission Restauration

La commission restauration s'est réunie pour travailler sur deux axes principaux : la **diversification des menus** et la **réduction des déchets alimentaires**. Elle rassemble des élèves, des administrateurs et des salariés de la MFR, favorisant ainsi une approche collaborative et participative.

La MFR privilégie une cuisine faite maison, élaborée à partir de **produits frais et locaux**, préparés sur place par l'équipe de restauration.

La commission donne la possibilité aux apprenants de faire remonter les attentes et aux équipes de restauration d'expliquer les contraintes de régime alimentaire, de l'obligation du repas végétarien, et ainsi des propositions permettent à chacun de comprendre et d'adapter le service par l'acquisition d'équipements spécifiques (vitrine réfrigérante, poubelles de tri) et aussi de faire des propositions de menus.

Suggestions des apprenants :

- **Petit déjeuner salé** : ajout de beurre salé, jambon, œufs, fromage.
- **Signalétique** : mise en place d'écriteaux sur les saladiers pour une meilleure lisibilité.
- **Boissons** : demande d'eau gazeuse.
- **Repas sans porc** : rotation de plats alternatifs comme le poisson, le kebab ou l'omelette.
- **Accompagnements** : proposition d'ajouter des sauces variées et des plaquettes de beurre.

Un **test de petit déjeuner salé** a été mis en place et sera reconduit après les travaux de rénovation de la cuisine.

Commission Relations Humaines

Les administrateurs ont mis en place avec les salariés aux Vœux du Président avec le partage de la galette. Ce temps fort salariés/administrateurs permet d'échanger et se connaître.

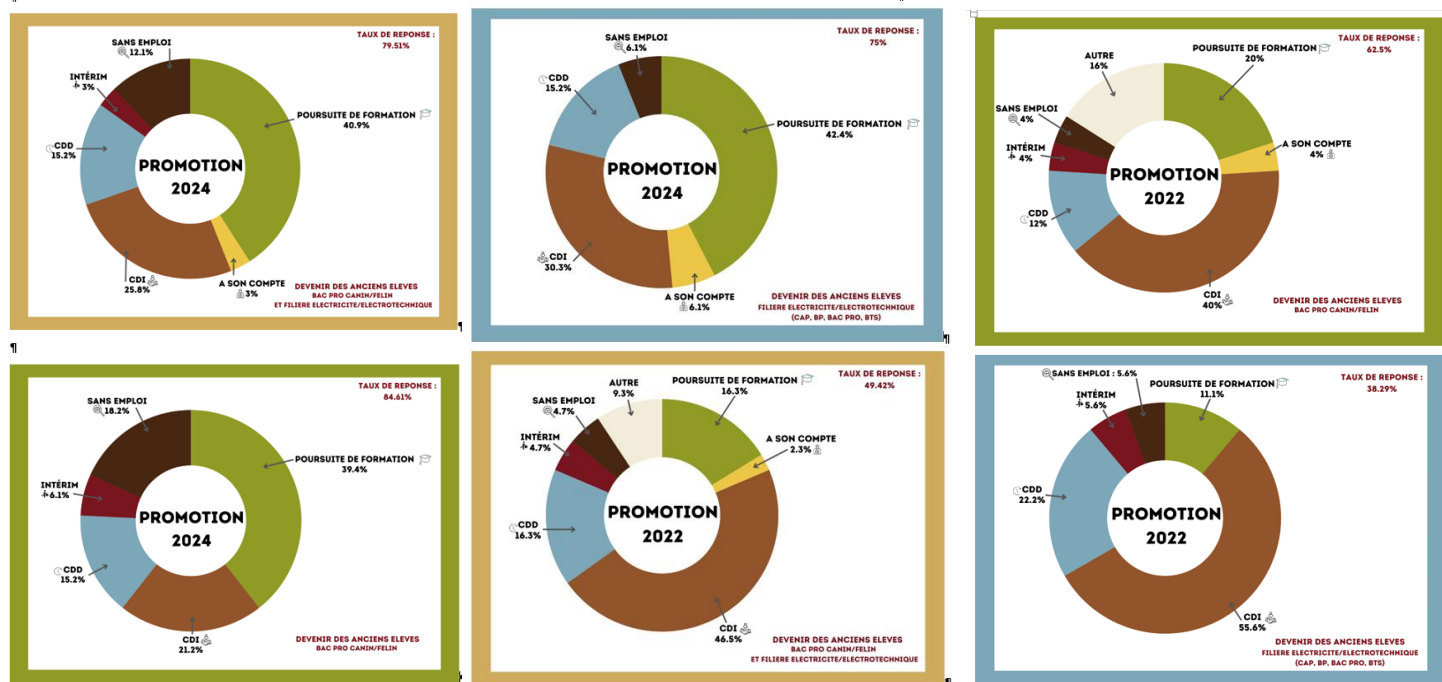
Sur l'année 2024, l'association et les salariés se sont réunis pour préparer les 25 ans de la MFR qui se sont déroulés le Samedi 24 Mai.

Cet anniversaire a permis de rencontrer les anciens élèves, partenaires. Une belle journée sous le signe des retrouvailles, de sourires et de convivialité.

Une très belle réussite, nous pouvons féliciter les organisateurs de ce temps fort associatif.

Commission Devenir des Anciens

La commission a pour objectif d'enquêter les anciens et d'analyser l'insertion professionnelle. Présentation des résultats.



Démarche Qualité

La MFR le village est labélisée RSO depuis 2021. Cette démarche s'applique sur 6 engagements et 19 principes d'actions. Elle est le gage que la MFR contribue volontairement au développement durable, répond à la nécessité de garantir l'équilibre des écosystèmes, l'équité sociale et la bonne gouvernance aujourd'hui et dans les générations futures.

Les administrateurs se sont investis à présenter l'association aux nouveaux parents lors des portes ouvertes. Des rencontres salariés-administrateurs lors de commissions, permettent à tous de s'exprimer sur le fonctionnement et d'être dans une démarche d'amélioration.

Autre démarche Qualité, la MFR est certifiée QUALIOPi par les catégories : Actions de formations et Apprentissage. Cette certification, obligatoire pour le financement de nos formations, est le gage que la MFR-CFA répond favorablement aux 32 critères du référentiel national de la Qualité mentionné à l'article L.6316-3 du code du travail.

La certification a été renouvelée en juillet 2024 pour 3 ans.

Réseaux des MFR

Le Président et le Directeur siègent au conseil d'administration de la Fédération Départementale des MFR de l'Isère. En 2024, le CA s'est réuni à 5 reprises. 13 MFR travaillent en réseau sur ce département.

Le 12 décembre une rencontre Trésorier-Président des associations de l’Isère sur l’accompagnement des missions du trésorier dans les associations et l’analyse des indicateurs économiques.

Jeudi 28 novembre 2024 à Saint Quentin Fallavier était organisé le « **Trophée de l'alternance MFR Isère** » occasion de mettre en avant des apprenants et maitres de stage ou apprentissage A cette occasion, nous avons mis à l’honneur Monsieur CIRY Vincent (ELEVAGE DE LA MAISON DE VIGNY maitre de stage canin/félin)

RAPPORT PEDAGOGIQUE

Résultat aux examens 2024

Diplômes	2024		
	réussite	présenté	%
DNB/CFG	44	50	88,00
Bac Pro CGESCF	34	36	94,44
CAP Electricien	9	12	75,00
BP Electricien	6	7	85,71
Bac Pro MELEC	15	16	93,75
BTS Electrotechnique	3	4	75,00
<i>Moyenne par année</i>	111	125	88,80

RECUEIL DES PARTIES PRENANTES

Dans le cadre de notre démarche qualité, nous recueillons le recueil des appréciations par une enquête de satisfaction auprès des apprenants et des familles. Cette démarche a pour objectif de nous questionner en conseil d’administration, en équipe et d’être dans une démarche d’amélioration continue.

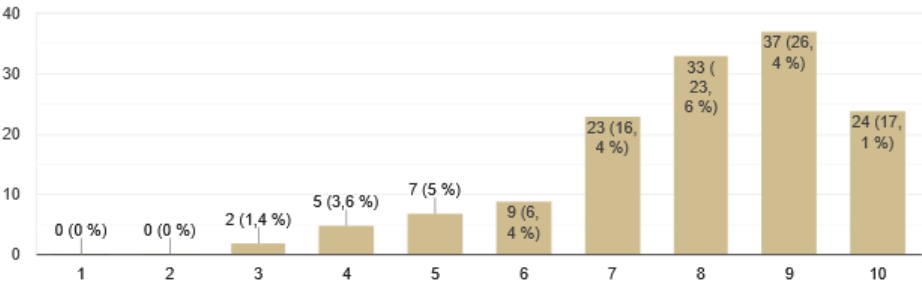
Résultat de la Note globale de 1 à 10 que vous attribuez à la qualité de la formation reçue à la MFR Le Village :

Apprenants

Note globale de 1 à 10 que vous attribuez à la qualité de la formation reçue à la MFR Le Village :

 [Copier le graphique](#)

140 réponses

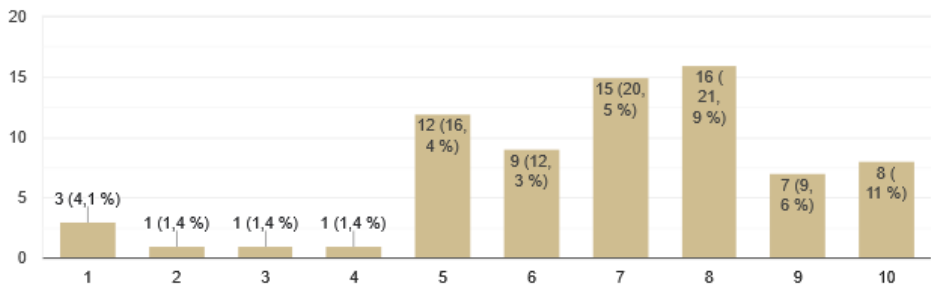


Apprentis

Note globale de 1 à 10 que vous attribuez à la qualité de la formation reçue à la MFR Le Village :

 Copier le graphique

73 réponses

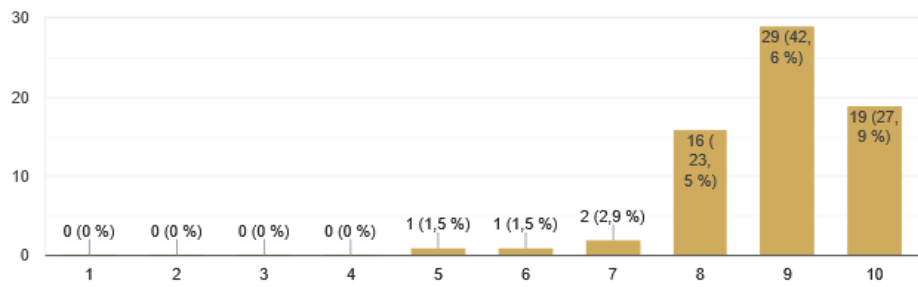


Familles

Quelle est votre satisfaction globale de la MFR sur une échelle de 1 à 10 ?

 Copier le graphique

68 réponses



1^{ère} Résolution– Rapport financier du Trésorier

« L’Assemblée Générale prend acte du rapport d’activités de l’association fait par le Président au cours de la séance et approuve celui-ci».

Résultat des votes

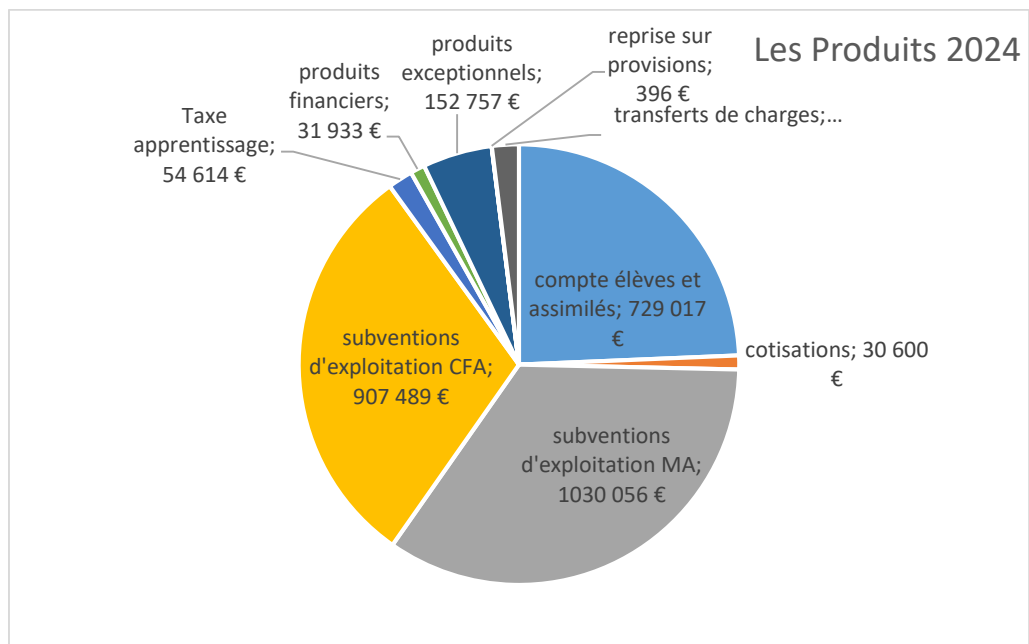
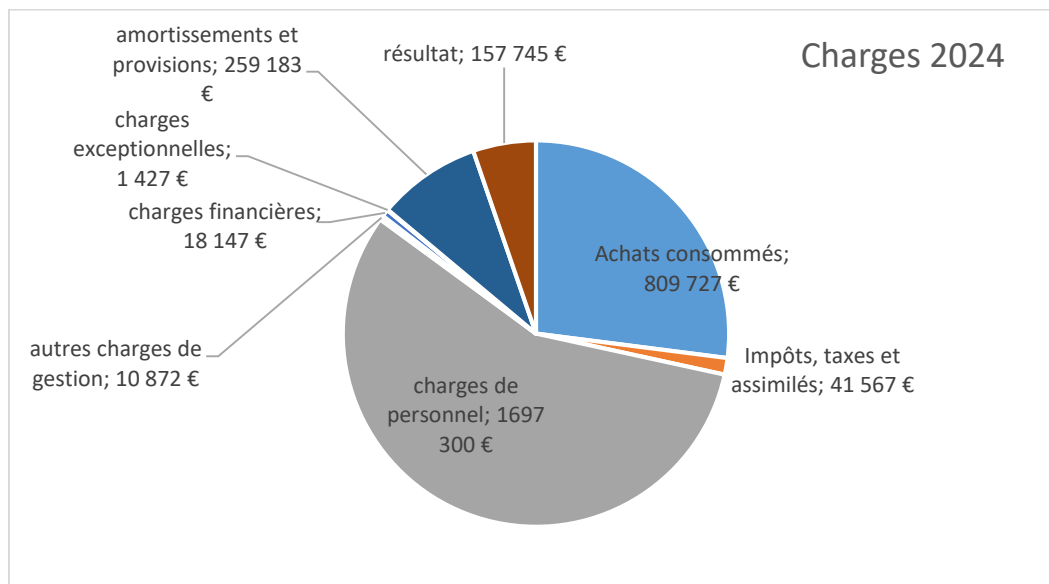
Pour : A l’unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

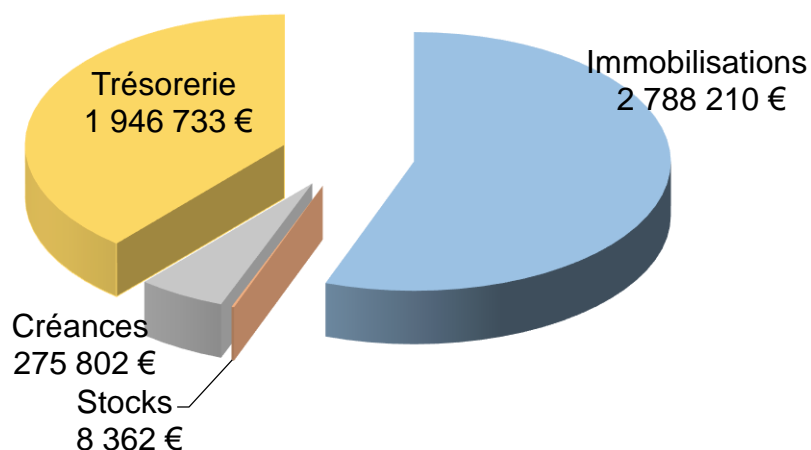
RAPPORT FINANCIER

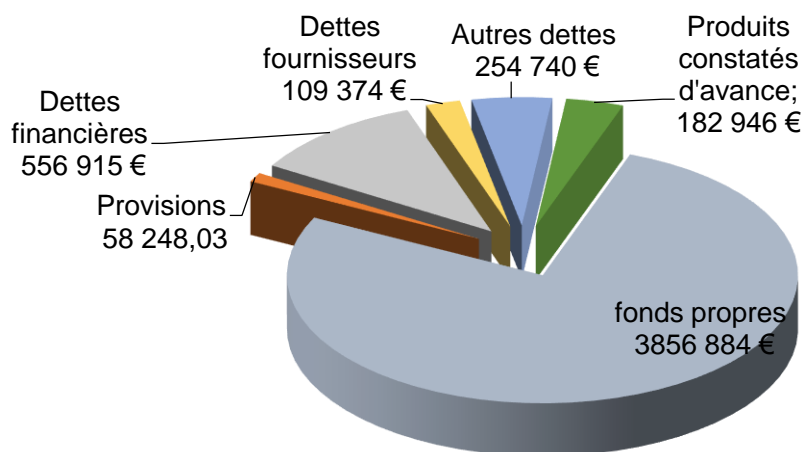
Le compte de résultat



LE BILAN

Actif : 5 019 106 €





Passif : 5 019 106 €

Rapport du CAC

2ème Résolution – Rapport financier du Trésorier

« L'Assemblée Générale prend acte du rapport financier fait par le Trésorier au cours de la séance et après lecture du rapport du commissaire aux comptes, approuve celui-ci. »

Résultat des votes Pour : A l'unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

3ème Résolution – Affectation du résultat de l'exercice

« L'Assemblée générale propose d'affecter le résultat de l'exercice 2024, d'un montant de 157 745 € au poste « Report à Nouveau ».

Résultat des votes Pour : A l'unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

Budget Prévisionnel

CHARGES	Prév.2025	PRODUITS	Prév.2025
Achats consommés	821.892.€	compte-élèves-et-assimilés	592.783.€
Impôts, taxes et assimilés	38.403.€	cotisations	30.700.€
charges de personnel	1.701.078.€	Subvention OPCO	886.221.€
charges financières	17.905.€	subventions d'exploitation	1.061.613.€
Autres charges de gestion	3.828.€	Produits financiers	21.579.€
Impôts Société	2.365.€	produits exceptionnels	128.973.€
amortissements et provisions	214.372.€	reprise sur provisions	3.721.€
		transferts de charges	35.168.€
		Locations	34.717.€
résultat	0.€	Autres produits de gestion	4.368.€
TOTAL CHARGES	2.799.843.€	TOTAL RECETTES	2.799.843.€

4ème Résolution – Budget prévisionnel

« L'Assemblée Générale prend acte du budget prévisionnel de l'année 2025 approuve celui-ci. »

Résultat des votes Pour : A l'unanimité
 Contre : 0
 Abstention : 0

5ème Résolution – Montant des cotisations annuelles

« L'Assemblée Générale, décide de maintenir la cotisation annuelle à la somme de 100 € pour les adhérents parents».

Résultat des votes Pour : A l'unanimité
 Contre : 0
 Abstention : 0

6ème Résolution – Quitus aux administrateurs

« L'Assemblée Générale donne quitus entier et sans réserves au Conseil d'Administration pour toutes les actions de gestion accomplies depuis la dernière Assemblée Générale du 28/06/2024.»

Résultat des votes Pour : A l'unanimité
 Contre : 0
 Abstention : 0

Election du Conseil d'Administration

Membres démissionnaires	Membres renouvelables	Candidats
M. RIVAL Thierry	Mme BONIN Delphine Mme PARRAU Joëlle	M. BERTRAND Serge (3e) Mme BURLET Virginie (3e) Mme DI GIAMBERARDINO Nathalie (elec) Mme DURAND Sandrine (canin) Mme LEVRAT Elisabeth (4e) Mme MARIE Magali (3e) Mme MURE D'ALEXIS Lisa (3e) Mme PERRIER-DAVID Julie (3e) Mme TRICHARD-CORVAISIER Sandrine (3e) Mr DELAUNAY Guillaume (canin) Mr EYRAUD Corentin (3e) Mr JOLINON Nicolas (2e)

Vote 7ème Résolution – Election des membres du Conseil d'Administration

« L'Assemblée Générale renouvelle le mandat des membres ci-après :
Suite aux candidatures déposées préalablement à la réunion de l'Assemblée Générale, il a été procédé à l'élection de nouveaux membres en les personnes de :

- M BERTRAND Serge (3e)
- Mme BURLET Virginie (3e)
- Mme DI GIAMBERARDINO Nathalie (elec)
- Mme DURAND Sandrine (canin)
- Mme LEVRAT Elisabeth (4e)
- Mme MARIE Magali (3e)
- Mme MURE D'ALEXIS Lisa (3e)
- Mme PERRIER-DAVID Julie (3e)
- Mme TRICHARD CORVAISIER Sandrine (3e)
- Mr DELAUNAY Guillaume (canin)
- Mr EYRAUD Corentin (3e)
- Mr JOLINON Nicolas (2e)

Résultat des votes Pour : A l'unanimité
 Contre : 0
 Abstention : 0

Rapport d'Orientation

Dans un contexte en constante évolution, nous affirmons notre volonté de conjuguer **maîtrise budgétaire et dynamique de développement**, au service de nos élèves, apprentis et de leurs familles. Nous avons à cœur de maintenir un équilibre : **former, accompagner, ouvrir les horizons**, tout en veillant à la pérennité et à la qualité de notre structure.

Il est essentiel, plus que jamais, de **consolider nos acquis et de renforcer nos compétences collectives**, afin de poursuivre avec détermination notre projet associatif.

Notre mission reste la même : **aider les jeunes à se construire, à s'adapter et à réussir dans un monde en mutation.**

Nos orientations pour l'année à venir :

- **Pérenniser notre cœur de mission** : la formation et l'insertion des jeunes, en renforçant l'accompagnement individualisé et l'ouverture au monde professionnel.
- **Poursuivre la modernisation de nos infrastructures**, avec notamment la rénovation de la cuisine prévue pour l'année à venir.
- **Développer la pédagogie de terrain**, à travers la construction d'un **chenil pédagogique**, véritable outil d'apprentissage et de professionnalisation.
- **Renforcer l'inclusion**, en poursuivant la mise en œuvre de la **Démarche H+** portée par la Région, pour mieux accompagner les jeunes en situation de handicap (dyslexie, dyspraxie, dysorthographe, etc.).
- **Maintenir la certification QUALIOP**, indispensable dans le cadre de la réforme de l'apprentissage et gage de qualité pour notre établissement.
- **Être à l'écoute du territoire et de ses besoins**, en restant attentifs aux attentes des familles, des professionnels et des partenaires économiques.
- **Affirmer notre engagement dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)**, à travers des pratiques éco-responsables, une attention portée aux collaborateurs, et des relations de confiance avec les familles et les partenaires.
- **Favoriser l'ouverture à l'international**, en développant des projets de mobilité via le programme Erasmus+ et des partenariats avec d'autres pays, comme le Brésil.
- **Améliorer la qualité de vie des apprenants**, en poursuivant les actions de la **commission "Vie résidentielle et restauration"**, qui veille à ce que chaque jeune se sente bien, écouté et impliqué dans sa MFR.

M. Pruvost, Président souhaite développer davantage les **moments de partage entre administrateurs et collaborateurs** de la MFR. Ces temps d'échange permettront une meilleure compréhension mutuelle, favoriseront la co-construction de projets et renforceront la cohésion et l'engagement de chacun dans les décisions à venir.

Nous souhaitons également mettre en place une **commission "Vie associative"**, pour accompagner les administrateurs dans leur rôle, mieux faire connaître leur engagement auprès des adhérents, et **encourager une participation plus large à la vie de la MFR.**

M. Pruvost, Président remercie sincèrement :

- **Les parents**, pour leur confiance renouvelée dans l'accompagnement de leurs enfants.
- **Les chefs d'entreprise, artisans et commerçants**, qui accueillent nos jeunes en stage ou en apprentissage, véritables partenaires de notre pédagogie de l'alternance.
- **Nos collaborateurs salariés**, pour leur engagement et leur professionnalisme, qui contribuent chaque jour à la qualité et à la notoriété de notre établissement.
- **Les collectivités** – la mairie, le département de l'Isère, le conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes – ainsi que les **OPCO**, et le 3CABTP pour leur soutien essentiel à nos projets pédagogiques et d'infrastructure.
- **Le réseau MFR** et ses différentes fédérations, qui nous accompagnent, nous forment, nous informent, et assurent le lien avec les ministères et les organismes partenaires.
- Et bien sûr, **les membres du bureau**, dont l'implication active rend possible la réalisation concrète de nos ambitions.

La **MFR Le Village** est le fruit d'un engagement collectif, nourri au fil des années par des parents, des bénévoles, des administrateurs, des salariés, des professionnels.

C'est grâce à cette énergie partagée que notre structure évolue, innove, et reste fidèle à ses valeurs.

Nous vous invitons à poursuivre cette dynamique à nos côtés. Votre présence aujourd'hui est une force, et chacun peut y contribuer à sa manière.

À toutes et à tous, **un immense merci**, et bravo pour le chemin parcouru ensemble.

Adopté au Conseil d'Administration du
02/10/2025 M. Pruvost Cyrille,
Président